



Pelatihan Kepemimpinan Dalam Berorganisasi

Angga Hendharsa^{1*}, Arweni¹, Ricola Dewi Rawa¹

¹Program Studi Manajemen, Universitas Panca Bhakti Pontianak, Pontianak, Indonesia

Article Information

Article history:

Received Mei 28, 2024

Approved Juni 3, 2024

Keywords:

Leadership; Organization;
Training Development

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan merupakan pola perilaku yang konsisten ditunjukkan dan sebagai yang diketahui oleh pihak lain ketika seseorang berusaha mempengaruhi kegiatan-kegiatan orang lain. Pengembangan pola perilaku ini dapat terjadi kapan saja dan dipelajari oleh orang lain untuk mengidentifikasi dan menilai kepemimpinan seseorang. Generasi muda merupakan generasi penerus yang ditangannya, ada harapan akan kemajuan suatu organisasi digantungkan maka dari itu gaya kepemimpinan akan menjadi perhatian bagi generasi muda tersebut. Pelaksanaan pelatihan kepemimpinan dasar merupakan cara yang sangat tepat dalam memberikan pengetahuan serta pemahaman tentang kepemimpinan dan organisasi kepada generasi muda khususnya mahasiswa. Pentingnya pelatihan ini juga terlihat dalam konteks pengenalan budaya keselamatan, di mana kegiatan pengabdian masyarakat bertujuan untuk menyampaikan pengetahuan tentang kepemimpinan kepada generasi muda, seperti mahasiswa Universitas Panca Bhakti adapun tempat pelatihan kepemimpinan dilaksanakan di Gedung Grha Universitas Panca Bhakti. Program pengabdian ini dilaksanakan pada tanggal 6 April 2024 dengan durasi dari jam 9.00 – 15.00. Pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat ini dibagi menjadi 3 (tiga) sesi pada sesi pertama tim PKM memberikan pre-test hasil test menunjukkan masih banyak mahasiswa yang belum mengetahui mengenai topik leadership itu sendiri, sesi kedua yaitu narasumber yang berasal dari Dinas DISPORAPAR memberikan materi, Pada sesi ketiga dilakukan sesi tanya jawab dari peserta kepada narasumber. Hal ini dapat dilihat dari hasil evaluasi tim PKM terhadap keberanian mahasiswa dalam melaksanakan even-even kemahasiswaan baik skala lokal internal universitas ataupun kegiatan yang melibatkan pihak luar.

© 2024 JGEN

*Corresponding author email: angga.hendharsa@upb.ac.id

PENDAHULUAN

Gaya kepemimpinan merupakan pola perilaku yang konsisten ditunjukkan dan sebagai yang diketahui oleh pihak lain ketika seseorang berusaha mempengaruhi kegiatan-kegiatan orang lain. Perilaku ini berkembang setiap saat dan dipelajari oleh pihak lain

untuk mengenal ataupun menilai kepemimpinan seseorang (Budiono et al., n.d.). Pengembangan pola perilaku ini dapat terjadi kapan saja dan dipelajari oleh orang lain untuk mengidentifikasi dan menilai kepemimpinan seseorang. Namun, gaya kepemimpinan seseorang bukanlah permanen, seorang pemimpin dapat membaca keadaan dan menyesuaikan gaya kepemimpinannya dengan keadaan tersebut, meskipun perubahan ini hanya bersifat sementara.

Generasi muda merupakan generasi penerus yang ditangannya, ada harapan akan kemajuan suatu organisasi digantungkan maka dari itu gaya kepemimpinan akan menjadi perhatian bagi generasi muda tersebut. Kegiatan dalam mengelola sebuah organisasi bukanlah suatu perkara yang gampang, oleh karena itu dibutuhkan bagian atau elemen di dalam proses pelaksanaannya salah satunya adalah unsur kepemimpinan. Suatu negara akan maju apabila dikuasai oleh para pemuda yang memiliki semangat yang tinggi dan optimal dalam menghasilkan karya-karya terbaik yang bermanfaat bagi bangsa dan negara. Salah satu generasi muda diantaranya adalah para mahasiswa yang menjadi tombak dalam perbaikan suatu negara. Untuk itu dibutuhkan kesadaran kepada para mahasiswa untuk menjadi pribadi yang mandiri dengan adab dan ilmu yang harus dimiliki untuk merubah negeri ini menjadi lebih baik lagi (Farida et al., 2019). Pelaksanaan pelatihan kepemimpinan dasar merupakan cara yang sangat tepat dalam memberikan pengetahuan serta pemahaman tentang kepemimpinan dan organisasi kepada generasi muda khususnya mahasiswa. Karena dalam berorganisasi diperlukannya sikap seperti menjalin kedekatan dengan anggota dan memberikan semangat motivasi serta adanya rasa percaya akan anggota dalam mengemban tanggung jawab (Gandung & Sunarsi, n.d.). Pelatihan kepemimpinan ini dapat membentuk pola pikir, karakter, serta kesiapan para pemimpin masa depan. Pentingnya pelatihan ini juga terlihat dalam konteks pengenalan budaya keselamatan, di mana kegiatan pengabdian masyarakat bertujuan untuk menyampaikan pengetahuan tentang kepemimpinan kepada generasi muda, seperti mahasiswa Universitas Panca Bhakti (Hendra et al., 2022). Penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang mampu memotivasi generasi muda, seperti transformational leadership dan servant leadership, memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja mereka (Sentika et al., 2022). Dengan demikian, pelatihan kepemimpinan kepada generasi muda tidak hanya penting untuk membentuk karakter dan pola pikir pemimpin di masa depan, tetapi juga untuk mempersiapkan mereka menghadapi tantangan dan tuntutan zaman yang terus berkembang, karena Kepemimpinan dan berorganisasi merupakan dua hal yang sangat erat kaitannya satu sama lain. Oleh karena itu, mempelajari serta memahaminya adalah suatu hal yang harus dilakukan sebagai modal dalam berorganisasi nantinya (Rofiki et al., 2023). Melalui berbagai kegiatan pelatihan, penyuluhan, dan pendampingan, generasi muda dapat dibimbing untuk menjadi pemimpin yang kompeten, bertanggung jawab, dan mampu beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di masyarakat dan dunia pada umumnya.

METODE PELAKSANAAN

Pelatihan dalam pengabdian kepada masyarakat ini menggunakan metode ceramah partitipatoris dan diskusi, dalam artian narasumber memberikan materi terkait

dengan kepemimpinan dasar dalam membangun jiwa kepemimpinan dan berorganisasi kepada peserta. Peserta pada program pelatihan ini adalah mahasiswa Universitas Panca Bhakti adapun tempat pelatihan kepemimpinan dilaksanakan di Gedung Grha Universitas Panca Bhakti. Program pengabdian ini dilaksanakan pada tanggal 6 April 2024 dengan durasi dari jam 9.00 – 15.00. Pelatihan ini merupakan kolaborasi dosen manajemen dan mahasiswa Universitas Panca Bhakti.



Gambar 1. Tahapan Kegiatan Pengabdian

Pelaksanaan program pengabdian ini dibagi menjadi 4 tahapan yaitu:

1. Tahapan observasi dilakukan dengan mengadakan pengamatan terhadap mitra pengabdian yang kemudian menentukan rancangan program yang sesuai dengan permasalahan yang dihadapi oleh mahasiswa Universitas Panca Bhakti.
2. Tahapan persiapan dilakukan dengan mengadakan penyebaran informasi atau sosialisasi terkait kegiatan pelatihan kepemimpinan dasar kepada mahasiswa Universitas Panca Bhakti kapan waktu pelaksanaannya.
3. Tahapan pelaksanaan dilakukan dengan mengadakan pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan. Sebelum dilakukan penyampaian materi dilakukan pre-test, hal ini dilakukan untuk mengetahui tingkat pemahaman masing-masing peserta terkait dengan program pelatihan.
4. Tahapan evaluasi dilakukan dengan mengadakan analisa terkait dengan hasil pelatihan yang sudah dilaksanakan kepada mahasiswa sebagai peserta pelatihan. Hal ini bertujuan untuk memberikan enterpretasi apakah pelatihan yang diberikan berhasil atau tidak serta bermanfaat atau tidaknya kegiatan pelatihan tersebut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat ini dibagi menjadi 3 (tiga) sesi yaitu pada sesi pertama tim PKM memberikan pre-test kepada peserta untuk mengetahui tentang kepemimpinan.

Tabel 1. *PreTest* Topik Kepemimpinan

Komponen <i>Leadership</i>	Identifikasi		Total
	Mengetahui	Tidak Mengetahui	
Pengertian <i>Leadership</i>	20	30	50
<i>Leadership Style</i>	10	40	50
Aspek <i>Leadership</i>	0	50	50
<i>Organization</i>	20	30	50

Sumber: Data Primer, 2024

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan masih banyak mahasiswa yang belum mengetahui mengenai topik *leadership* itu sendiri, Dimana dari 50 peserta, 30 diantaranya masi belum mengetahui pengertian tentang *leadership* dan *organization*. Dilain sisi Aspek kapan saja yang dapat mempengaruhi dan membentuk *leadership* masi belum ada satupun mahasiswa yang memahami dan mengetahui. Begitu juga dengan *leadership style*, tidak semua mahasiswa mengetahui gaya kepemimpinan.



Gambar 2. Pemaparan oleh Narasumber

Setelah pre-test selesai dilakukan kemudian dilanjutkan sesi kedua yaitu narasumber yang berasal dari Dinas DISPORAPAR memberikan materi dengan metode ceramah mengenai konsep dan teori kepemimpinan dan organisasi, dimana materi tersebut berisikan definisi kepemimpinan, peran pemimpin, teori kepemimpinan. Kemudian materi selanjutnya tentang kepemimpinan dan budaya organisasi. Materi ini dijabarkan atau dirincikan lagi menjadi sub yang terdiri dari hubungan kepemimpinan dan organisasi, pengertian budaya organisasi, menciptakan organisasi yang baik, meminimalisis gesekan dalam organisasi.



Gambar 3. Sesi Tanya Jawab Peserta dan Narasumber



Gambar 4. Sesi Photo bersama Narasumber

Pada sesi ketiga dilakukan sesi tanya jawab dari peserta kepada narasumber terkait materi materi yang sudah disampaikan dan sesi photo bersama narasumber.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kegiatan pengabdian masyarakat yang bekerjasama dengan pihak instansi dari Dinas Kepemudaan, Olahraga & Pariwisata Kota Pontianak memberikan dampak terhadap pola pikir dan antusiasme mahasiswa dalam berorganisasi dan menumbuhkan keberanian dalam memimpin dan membangun organisasi yang mereka jalankan. Hal ini dapat dilihat dari hasil evaluasi tim PKM terhadap keberanian mahasiswa dalam melaksanakan even-even kemahasiswaan baik skala lokal internal universitas ataupun kegiatan yang melibatkan pihak luar. Dampak dari pelatihan kepemimpinan ini juga menumbuhkan rasa percaya diri yang tinggi untuk mahasiswa kedepannya untuk terus mengembangkan potensi yang ada dalam dirinya.

Untuk kedepannya disarankan kepada Dinas Kepemudaan, Olahraga & Pariwisata Kota Pontianak untuk dapat rutin untuk melakukan penyuluhan tidak hanya terkait kepemimpinan dan organisasi tetapi juga penyuluhan lainnya yang berkaitan dengan pengembangan potensi yang ada pada diri pemuda-pemudi kalangan mahasiswa sebagai penerus bangsa ini.

UCAPAN TERIMA KASIH

Pengabdian masyarakat merupakan perwujudan dari penerapan Tridharma Perguruan Tinggi yang dilakukan sebagai dosen di Universitas Panca Bhakti Pontianak. Program ini terlaksana dengan bantuan finansial dan non-finansial. Untuk itu, pada kesempatan ini kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dinas Kepemudaan, Olahraga & Pariwisata Kota Pontianak sebagai mitra pelaksanaan kegiatan PKM ini.
2. BEM Universitas Panca Bhakti yang telah berkolaborasi membantu menyukseskan acara PKM ini.
3. TIM PKM yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan kegiatan ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Budiono, H., Steven, Angelica B., V., & Raymond, Y. (n.d.). EDUKASI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP BUDAYA KERJA BAGI OSIS SMK MUTIARA BANGSA TIGA.
- Farida, S. I., Khair, O. I., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2019). JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Leadership sebagai Dasar Kecerdasan Intelektual Mahasiswa Program Studi Manajemen di Universitas Pamulang PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. Forkamma), 3(1).
- Gandung, M., & Sunarsi, D. (n.d.). PELATIHAN DASAR KEPEMIMPINAN TAMAN BELAJAR KREATIF DUREN MEKAR PARUNG BOGOR.
- Hendra, O., Lestary, D., Aswia, P. R., Kalbuana, N., & Saulina, M. (2022). Pengenalan Budaya Keselamatan Bagi Pelajar Sekolah Menengah Kejuruan Penerbangan Di Lampung Dan Sidoarjo. *Darmabakti Jurnal Inovasi Pengabdian Dalam Penerbangan*, 2(2), 72–77. <https://doi.org/10.52989/darmabakti.v2i2.51>
- Rofiki, M., Diana, E., Ainul Yaqin, M., Rohman, F., & Nurul Jadid, U. (2023). Pelatihan Kepemimpinan Dasar dalam Membangun Jiwa Kepemimpinan dan Berorganisasi Siswa di SMA Tunas Luhur Basic Leadership Training in Building Students' Leadership and Organizational Spirit at Tunas Luhur High School. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Terapan*, 1(1), 185–194. <https://doi.org/10.59061/abdimasterapan.v1i1.338>
- Sentika, S., Prianka, W. G., Rifai, M. S. A., & Rusinzika, S. (2022). Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Pada Generasi X Dan Generasi Millenials. *Fair Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(4), 1538–1554. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i4.2562>